



КАРЭЛІЦКІ РАЁННЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

КОРЕЛИЧСКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

28 ноября 2022 г. № 753

г.п. Карэлічы, Гродзенская вобл.

г.п. Кореличи, Гродненская обл.

О системе управления охраной труда в Кореличском районе

На основании абзаца пятого статьи 10 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» Кореличский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить систему управления охраной труда в Кореличском районе (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

решение Кореличского районного исполнительного комитета (далее – райисполком) от 17 января 2002 г. № 29 «Аб раённай мэтавай праграме па паляпшэнню ўмоў і аховы працы на 2002-2005 гады»;

решение Кореличского райисполкома от 29 сентября 2010 г. № 609 «О внесении изменений и дополнений в решение Кореличского районного исполнительного комитета от 17 января 2002 г. № 29».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, заместителей председателя Кореличского райисполкома по направлениям деятельности.

Председатель

Г.Н.Шатуев

Управляющий делами

С.Е.Трибуть



УТВЕРЖДЕНО

Решение

Кореличского районного
исполнительного комитета

28.11.2022 № 453

СИСТЕМА

управления охраной труда в
Кореличском районе

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Система управления охраной труда в Кореличском районе (далее – СУОТ) разработана в соответствии с Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон), системой управления охраной труда в Гродненской области, утвержденной решением Гродненского областного исполнительного комитета от 25 апреля 2022 г. № 209, и Рекомендациями по разработке территориальных систем управления охраной труда, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 июня 2021 г. № 66.

2. Основной целью СУОТ является создание условий, обеспечивающих безопасность, сохранение жизни, здоровья и работоспособности, работающих в процессе их трудовой деятельности.

3. Основными задачами СУОТ являются:

осуществление мероприятий по охране труда, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на подведомственной территории;

взаимодействие и сотрудничество в области охраны труда местных исполнительных и распорядительных органов с республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, нанимателями, профессиональными союзами (далее – профсоюзы) и контролирующими (надзорными) органами по вопросам охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда;

стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда.

4. СУОТ основывается на законодательстве о труде и об охране труда, в том числе на технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

ГЛАВА 2 ПОЛНОМОЧИЯ СУБЪЕКТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

5. Субъектами СУОТ являются:

Кореличский районный исполнительный комитет (далее – райисполком);

структурные подразделения райисполкома, осуществляющие государственно-властные полномочия в определенной отрасли, сфере деятельности.

6. Объектами государственного управления охраной труда в Кореличском районе являются юридические лица, подчиненные структурным подразделениям райисполкома, а также юридические лица, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности и переданы в управление райисполкому (далее – подчиненные организации).

7. Райисполком осуществляет:

государственное управление охраной труда на территориальном уровне;

управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению;

надзор за соблюдением законодательства о труде по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной территории, которые не являются подчиненными организациями республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций;

анализ причин производственного травматизма в организациях, расположенных на подведомственной территории, разработку и реализацию мер по его профилактике;

информационное обеспечение организаций, расположенных на подведомственной территории, по вопросам охраны труда;



пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;

оказание практической и методической помощи организациям, расположенным на подведомственной территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

8. Структурные подразделения райисполкома осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в подчиненных организациях;

организацию контроля за соблюдением в подчиненных организациях требований по охране труда, разработку и реализацию мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнение решений райисполкома, представлений, требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда;

анализ причин производственного травматизма в подчиненных организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

анализ функционирования СУОТ в подчиненных организациях;

рассмотрение на заседаниях комиссий и иных коллегиальных органов вопросов состояния условий и охраны труда в подчиненных (подведомственных) организациях, обращений их работников по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда подчиненных организаций;

создание комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов подчиненных организаций;

информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда.

9. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории Кореличского района осуществляет председатель райисполкома.

Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на территории Кореличского района осуществляет заместитель



председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда и который возглавляет комиссию райисполкома для проверки знаний по вопросам охраны труда и комиссию по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме.

10. Первый заместитель председателя, заместители председателя райисполкома осуществляют контроль за организацией работы по охране труда в курируемых сферах и подчиненных структурных подразделениях райисполкома, а также в подчиненных (подведомственных) структурным подразделениям райисполкома организациях.

11. Обязанности и полномочия руководителей и специалистов структурных подразделений райисполкома по вопросам охраны труда, в том числе обусловленные СУОТ, определяются их должностными инструкциями, а также в локальных актах.

12. Координацию работы структурных подразделений райисполкомов по реализации в пределах предоставленных полномочий государственной политики в области охраны труда осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите Кореличского райисполкома.

13. Управление охраной труда в структурных подразделениях райисполкома и подчиненных организациях возлагается на их руководителей.

Обязанности и полномочия по охране труда руководителей и специалистов организаций определяются их должностными инструкциями и другими локальными правовыми актами.

14. Управление деятельностью в подчиненных организациях по вопросам охраны труда осуществляется посредством изучения состояния условий и охраны труда, осмотров (обследований) организаций мобильными группами по оказанию практической и методической помощи в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, созданных при райисполкоме, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрения и анализа обращений граждан и юридических лиц.

15. Структурные подразделения райисполкома в пределах компетенции проводят анализ и оценку работы подчиненных организаций в области охраны труда. При этом рассматриваются результаты деятельности организаций по обеспечению охраны труда, профилактике производственного травматизма.

16. Анализ состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях осуществляется с учетом данных: государственной статистической отчетности по вопросам условий и охраны труда; аттестации рабочих мест по условиям труда; документов расследования

несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов; представлений, требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда, и других документов.

17. Субъекты СУОТ, указанные в пункте 5 настоящей Системы, взаимодействуют в области охраны труда с республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, профсоюзами, контролирующими (надзорными) органами.

18. Для выработки предложений и обеспечения взаимодействия облисполкома, райисполкома, республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, контролирующих (надзорных) органов, а также профсоюзов по вопросам охраны труда при райисполкоме может создаваться комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

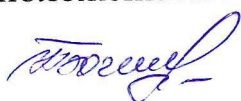
ГЛАВА 3 ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

19. Мероприятия по охране труда разрабатываются на основе государственных программ, анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, изучения организации работы по охране труда в подчиненных организациях, предписаний (требований) контролирующих (надзорных) органов, выдаваемых по результатам проверок и другим документам.

Конкретные мероприятия по охране труда определяются в планах мероприятий по улучшению условий и охраны труда (далее – планы), разрабатываемых в соответствии с законодательством.

20. В планы могут включаться мероприятия:

- об изучении условий труда в подчиненных организациях;
- о проведении «Недели нулевого травматизма»;
- о проведении смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и иные мероприятия информационно-пропагандистской направленности;
- о рассмотрении на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме результатов работы мобильных групп, состояние производственного травматизма и охраны труда в организациях, расположенных на подведомственной территории;



другие мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма.

ГЛАВА 4

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

21. Анализ функционирования СУОТ проводится в целях оценки: обоснованности стратегии СУОТ и определения соответствия ее поставленным целям;

потребности в изменении СУОТ и определения необходимости корректирующих и предупреждающих действий по совершенствованию СУОТ;

действенности мер, принимаемых по результатам предыдущих исследований эффективности управления.

22. Если результаты анализа функционирования СУОТ или другие источники указывают на то, что предупредительные меры по профилактике аварий и инцидентов, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней рисков гибели и травмирования работников в подчиненных организациях недостаточно эффективны, то должны быть своевременно осуществлены и документально оформлены соответствующие мероприятия по их корректировке.

23. Мероприятия по совершенствованию СУОТ должны учитывать: цели и задачи в области охраны труда; состояние условий и охраны труда в организациях; предложения по совершенствованию СУОТ, поступающие от заинтересованных; изменения законодательства в области охраны труда.

24. Результаты анализа функционирования СУОТ ежегодно рассматриваются на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма при райисполкоме. При этом рассматриваются результаты деятельности субъектов и (или) объектов СУОТ по обеспечению охраны труда, эффективность предупредительных мер по устранению причин производственного травматизма, аварий и инцидентов на производственных объектах, выполнение запланированных мероприятий в рамках реализации задачи по улучшению условий и охраны труда государственной программы.

25. Сведения о результатах изучения состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях, работа мобильных групп по оказанию практической и методической помощи организациям всех сфер деятельности в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, созданных при райисполкоме, статистическая отчетность и другая



документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должны быть доступны для анализа эффективности СУОТ и храниться в установленном порядке.

ГЛАВА 5

СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

26. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работников райисполком организует проведение ежегодных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.

Структурные подразделения райисполкома могут организовывать смотры-конкурсы в соответствующей отрасли (сфере деятельности).

27. Стимулирование организаций и работников за деятельность по обеспечению охраны труда может осуществляться в виде:

- объявления благодарности;
- награждения Почетной грамотой;
- премирования;
- других видов поощрений.

28. В подчинённых организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по моральному и материальному стимулированию работников за деятельность по обеспечению охраны труда по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

Виды поощрений работников определяются коллективным договором или другими локальными актами.

ГЛАВА 6

ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

29. Райисполком, структурные подразделения райисполкома в пределах своей компетенции осуществляют информирование организаций о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, обязательных для соблюдения.

30. В целях информирования по вопросам охраны труда облысполком, структурные подразделения райисполкома:

обеспечивают размещение на официальных сайтах в глобальной компьютерной сети Интернет информацию о типичных нарушениях, повлекших гибель (травмирование) работающих, и мерах по их профилактике;



организуют проведение семинаров, конференций, Дней охраны труда, круглых столов по безопасным методам и приемам работы, по реализации принципов концепции «Нулевой травматизм», выставок средств индивидуальной защиты.

31. В организациях должно быть обеспечено информирование работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

Информирование по другим вопросам охраны труда осуществляется на совещаниях, собраниях, проводимых в организациях в Дни охраны труда, на которых:

доводится до сведения работников содержание приказов (распоряжений) по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах;

заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда;

рассматриваются предложения работников по улучшению условий и охраны труда;

изучается передовой опыт организации работы по охране труда организаций, достигнувших снижения уровня травматизма, нулевого травматизма при проведении мероприятий.

