«Договор подряда вместо трудового договора (контракта)».

Новогрудский межрайонный отдел Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Новогрудский МРО) в пределах компетенции проводит работу по выявлению фактов заключения гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора.

Новогрудским МРО в январе 2025 г. установлено, что КСПУП «Птицефабрика Красноармейская» заключило с гражданином договор подряда, в котором предусмотрено, что данный гражданин обязуется выполнять работы по уходу за молодняком КРС. Указанный договор подряда заключался с гражданином в связи с тем, что работник КСПУП «Птицефабрика Красноармейская» находился в отпуске без сохранения заработной платы, а также для замещения временно отсутствующего другого работника, который отсутствовал на работе в связи с временной нетрудоспособностью. КСПУП «Птицефабрика Красноармейская» по данному договору подряда осуществляло учет рабочего времени гражданина, с которым заключался договор подряда, а именно: согласно предоставленному табелю учета рабочего времени и начисления заработной платы, данный гражданин работал животноводом в КСПУП «Птицефабрика Красноармейская» по договору подряда. Данный факт также подтвердился данными об отработанном времени, расчетным листком, платежной ведомостью на выплату окончательного расчета.

Нанимателю в данном случае необходимо было руководствоваться ст.292 Трудового кодекса Республики Беларусь, согласно которой временными признаются работники, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняются место работы, должность служащего (профессия рабочего), - до четырех месяцев. Несмотря на наличие между данным гражданином и КСПУП «Птицефабрика Красноармейская» трудовых отношений, вышеуказанную норму законодательства о труде, наниматель заключил с данным гражданином вместо срочного трудового договора договор подряда.

По данному факту, Новогрудским МРО соответствующая информация для рассмотрения в рамках компетенции направлена в прокуратуру Кореличского района и Кореличский райисполком.

Нанимателям и гражданам следует помнить, что отношения по договору подряда регулируются гражданским законодательством. На физическое лицо, с которым заключается договор подряда на выполнение работ, оказание услуг не распространяются нормы законодательства о труде (данный работник не обязан подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, выполнять работу в пределах установленного режима рабочего времени, наниматель при данных обстоятельствах не вправе: выплачивать заработную плату, предоставлять трудовой отпуск, отпуск без сохранения заработной платы и другие гарантии).

21.02.2025

Главный государственный инспектор

Новогрудского межрайонного отдела

Гродненского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Д.В.Курленко